

# 济南市关于进一步加强 海内外高层次人才引进工作的意见

济发[2009]5号

(2009年4月16日)

为进一步实施人才强市战略，建设一支推进省会经济社会又好又快发展的高层次人才队伍，更好地为我市经济社会发展提供人才智力支持，按照《中共中央办公厅转发〈中央人才协调小组关于实施海外高层次人才引进计划的意见〉的通知》（中办发[2008]25号）精神，结合我市实际，就进一步加强海内外高层次人才（以下称“高层次人才”）引进工作提出以下意见。

## 一、进一步增强做好高层次人才引进工作的责任感和紧迫感

引进高层次人才，是大力实施人才强市战略的重要举措。有计划、有组织地吸引高层次人才来济工作或为济服务，是用较短时间拥有一批海内外一流人才的重要途径，对于更好实施人才强市战略，推动全市经济社会又好又快发展具有重要意义。当前，我市已进入加快推进省会现代化建设的关键时期。全面贯彻落实党的十七大和十七届三中全会精神，完成市九次党代会提出的目标任务，把济南建设成为实力强大、人民富裕、社会和谐、生态良好的现代化省会城市，迫

切需要开发和用好高层次人才资源。各级各部门必须牢固树立人才资源是第一资源的观念,切实增强责任感和紧迫感,进一步解放思想,健全体制机制,完善政策措施,紧紧抓住当前国际经济形势变化带来的有利机遇,以更宽广的眼界、更宽广的思路、更宽广胸襟、更有力的举措,做好高层次人才的引进工作。

## 二、明确指导思想、基本原则和目标任务

(一) 指导思想。我市引进海内外高层次人才工作的指导思想是:全面贯彻党的十七大和十七届三中全会精神,以邓小平理论和“三个代表”重要思想为指导,以科学发展观为统领,坚持党管人才原则,紧紧围绕我市经济社会发展需要,创新机制,整合资源,突出重点,加快引进一批具有较强创业愿望和创新能力的各类高层次人才,充分发挥高层次人才的支撑和引领作用,积极为省会“科学发展、和谐发展、率先发展”提供人才智力支持。

(二) 基本原则。引进工作坚持以下原则:一是突出重点。围绕我市经济社会发展的急需,重点引进高层次创业人才和创业团队。二是以用为本。引才与引智结合,以服务经济社会发展为出发点和落脚点,充分发挥引进人才的作用。三是特事特办。采取特殊政策措施,畅通渠道,成熟一个,引进一个。四是统筹实施。成立引进高层次人才工作小组统一组织实施,形成协调有力、办事高效的工作机制。

(三) 目标任务。组织实施“5150 引才计划”，即通过引才和引智相结合的方式，利用 5 年时间，重点引进和支持 150 名能够提高城市竞争力、推动高新技术产业发展的高层次创新创业人才，其中进入各类园区创业发展的高层次人才要达到 100 人。根据经济社会发展实际和人才结构调整需要，当前和今后一个时期，我市从济南行政区域外重点引进以下人才：具有领军作用的学科带头人和项目负责人；能够在我市电子信息、生物医药、先进制造、新能源、新材料、现代服务等重点产业领域和关键共性技术方面实现突破的高层次人才；掌握自主知识产权、有望形成新的经济增长点的创新创业人才和团队；具有金融管理和资本运作经验的高层次管理人才等。

### 三、切实加大高层次人才引进工作力度

(一) 制定相关优惠政策，进一步优化政策环境。按照特殊人才特殊政策的要求，进一步健全完善我市高层次人才引进方面的政策规定，大胆创新对高层次人才的吸引、评价、分配、激励等机制，从工作环境、生活待遇等方面提供方便条件，及时妥善解决认证、落户、资助、税收、保险、住房、配偶安置、子女入学入托等方面的实际困难和问题，真正建立高层次人才引进的绿色通道。

(二) 牢固树立人才优先发展、优先投入理念，加大资金投入。市政府设立高层次人才引进专项资金，每年规模控

制在 1 亿元，包括引进海内外高层次人才创新创业专项资金和引进海内外高层次人才奖励专项资金，主要用于创业资助、科研补助、待遇补贴、住房安置、引进奖励等引进工作。支持用人单位采取市场运作方式，从资助项目所产生的税后利润中提取一定比例，作为本单位人才奖励资金。

(三) 充分发挥用人主体的积极性，切实增强高校、科研院所、企业等用人单位的吸纳力。积极推动各级各部门及企事业单位创新高层次人才引进工作模式和方式，鼓励以项目、学科、梯队建设等为依托，大力引进急需高层次人才。鼓励以柔性引进方式吸引高层次人才通过资金、管理、技术入股等形式来济创办企业，或受聘担任我市重大工程、重点项目的高级管理或技术职务。企业要加快企业技术创新体系建设，增强企业吸纳高层次人才的能力。

(四) 加快推进各类园区建设，积极打造创新创业载体。以高新技术开发区、经济开发区、工业园区等为依托，整合国家信息通信国际创新园、济南留学人员创业园、齐鲁软件园、山东大学科技园等资源优势，努力建设国家级、省级海外高层次人才创新创业基地，广揽海内外高层次人才来济创新创业发展。

(五) 拓宽引才渠道，注重发挥社会力量及各类人才中介组织的独特作用。充分利用各种资源，有针对性地建立高层次人才信息库，实现共建共享。充分发挥各有关部门、驻

外机构、人民团体和社会组织的对外联系优势，做好联系人才、推荐人才、引进人才和项目对接工作；做好经常性地、有计划地组团赴国外招聘工作。注重加强与国内外知名专业人才中介机构的合作，充分发挥其在人才猎头等方面的优势。

#### 四、加强对高层次人才引进工作的组织领导

各级各部门要把高层次人才引进工作作为贯彻党管人才原则、落实人才强市战略的重要抓手，统一思想，形成合力，扎实推进高层次人才引进工作。在市人才工作领导小组的领导下，成立济南市海内外高层次人才引进工作小组，建立起组织部门牵头抓总、统筹协调，人事、科技、财政等各职能部门分工负责，各有关部门密切配合，社会力量广泛参与的工作格局，切实形成工作合力，优化环境，扎实做好高层次人才引进工作。